

Рынков Вадим Маркович
**Основные положения программы развития ФГБУН Института истории
Сибирского отделения РАН на пятилетний срок (2019–2023)**

1. Миссия, позиционирование научной организации, стратегические цели и задачи

Миссия института истории СО РАН – объективное освещение исторических событий, выработка новых научных знаний о прошлом и формирование на их основе исторической памяти. Институт представляет сибирскую историческую науку в общероссийском и мировом информационном пространстве и является транслятором передовых достижений научной мысли, повышая гуманитарный потенциал и уровень исторического просвещения российского общества.

Целью и предметом деятельности Института является проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований и разработок, направленных на получение новых знаний в области истории, археографии и источниковедения. Основное направление деятельности Института связано с изучением освоения пространства России в контексте европейской и мировой цивилизации. Для этого Институт проводит научные исследования, формулирует их результаты в академических изданиях и занимается популяризацией для широкой общественности. Основная исследовательская задача может быть решена лишь при условии разработки концептуального видения проблемы в гармоничном взаимодействии основных ее изменений: геополитического, ресурсного, институционального и антропологического.

Отличительной особенностью Института истории СО РАН является концентрация в нем самого большого за Уралом кадрового потенциала историков. Высокая исследовательская мобильность, ориентация на междисциплинарность позволяют осуществлять широкую кооперацию с множеством российских и зарубежных исследовательских центров и направлений. Организационной задачей является достижение благожелательной атмосферы в коллективе, творческое взаимодействие структурных подразделений, сохранение и приумножение накопленного научного опыта в гармоничном сочетании с новациями, разработка оригинальных научных концепций, более прочное завоевание и удержание авангардных позиций в изучении проблем освоения пространства.

2. Исследовательская программа

В общем виде исследовательская программа Института закреплена в Уставе и включает обобщение исторического опыта развития Сибири и ее зарубежных связей в контексте российской и мировой истории; изучение проблем методологии истории, историографии, источниковедения и археографии. Многие сотрудники одновременно ведут исследования по региональной сибирской и общероссийской тематике. Такая практика заслуживает поощрения. Институт находится в авангарде мировой науки по ряду исследовательских направлений. Здесь сложилась крупнейшая и авторитетная школа источниковедения и археографии, изучения старообрядческого движения, разработана концепция фронтового освоения сибирского пространства. Институт занимает лидирующие позиции в изучении истории Революции и Гражданской войны на востоке России, в исследовании механизмов развертывания сталинских репрессий, их идеологического и институционального сопровождения, исторической демографии. Целесообразно наряду с дальнейшим развитием наиболее перспективных направлений исследования приложить усилия по популяризации достигнутых Институтом результатов.

3. Кооперация с российскими и международными организациями

Успешное выполнение исследовательской программы возможно только в тесном сотрудничестве с академическими и образовательными организациями. У Института существуют прочные контакты и совместные проекты с ИРИ РАН, ИИА УрО РАН, ИИНД, ДВО РАН, ИЭ СО РАН, ГИИ в Москве. Решение исследовательских задач Института предполагает укрепление традиционных связей с научными, архивными и образовательными организациями Казахстана, Монголии, Китая, ведущими университетами США, Германии и Японии. Самым активным партнером Института всегда выступал Гуманитарный институт НГУ. Взаимодействие включает разработку образовательных программ, подготовку научных кадров, совместные исследовательские проекты. Предполагается прирастить масштабы сотрудничества с вузами сибирского региона, по отношению к которым Институт может выступать координатором исследовательской деятельности и инициатором научных проектов. Стратегической целью в области кооперации должен стать выход на долговременные научные и публикационные проекты, реализуемые совместно с другими учреждениями, российскими и зарубежными.

4. Кадровое развитие и образовательная деятельность

Политика руководства должна нацеливаться на максимальное использование кадрового потенциала коллектива при одновременном постепенном омоложении кадров. Вопрос о квалификационном движении научных сотрудников станет предметом стратегического кадрового планирования. Целесооб-

разно задействовать такие механизмы преемственности поколений, как стажировка на должность руководителя сектором и научное руководство работой секторов. Предполагается создание условий и установление для каждого сотрудника комфортных сроков написания монографий, статей, защиты диссертаций. Большая роль отводится возрождению научных школ, работе докторской комиссии и аспирантуры, осуществляющих подготовку и квалификационную аттестацию кадров не только для Института, но и для других научных и образовательных учреждений регионов Сибири и Дальнего Востока.

5. Развитие инфраструктуры исследований и разработок

Существующая структура института в целом себя оправдала. Ее усовершенствование возможно путем согласованных на секторском и персональном уровне кадровых перестановок для усиления отдельных подразделений. Более серьезная оптимизация может стать предметом обсуждения ученого совета. Необходимо поддержание активной работы аспирантуры и докторской комиссии, редакции двух выпускаемых Институтом журналов «Гуманитарные науки в Сибири» и «Исторический курьер», принятие мер по включению обоих журналов в международные базы цитирования.

6. Бюджет программы развития

Основу развития составляет бюджетное финансирование. Важнейшим условием стабильной и поступательной деятельности Института по выполнению государственного задания является выделение бюджетных средств на научные командировки и издательскую деятельность. Привлечение внебюджетных источников можно существенно нарастить максимальным использованием научных заделов, целенаправленного и продуманного составления заявок в фонды, диапазон которых можно расширить за счет РНФ, Фонда исторического наследия и других, формирования не только исследовательских, но и издательских проектов.

7. Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов

Необходимо приложить целенаправленные усилия по укреплению организационной культуры. Актуален пересмотр некоторых локальных нормативных актов, разработка ряда новых, ознакомление с ними сотрудников и их строжайшее выполнение. Требуется повышение роли ученого совета как организатора научной деятельности Института. Следует четко придерживаться принципа равного доступа к актуальной информации и ресурсам Института.

Бюджетную политику следует связать со стратегическим планированием исследовательской деятельности и нацелить на максимальное наращивание внебюджетных поступлений. Существующий в институте порядок планирования научной деятельности является ситуативным и децентрализованным. Необходимо выстроить планирование работы сотрудников от персонального, затем сформировать план работы малых коллективов, не только секторских, но и межсекторских, наладить взаимную поддержку и сотрудничество, спланировать и скоординировать поиск грантов как продолжение и дополнение бюджетной работы, складывающееся в единый план, исключающий пересечение бюджетных и внебюджетных тем.

Публикационная деятельность будет иметь целью брендирование издательской продукции Института через создание взаимосвязанных серийных изданий и размещение заказов в высокорейтинговых издательствах с прохождением внутреннего обсуждения и внешней экспертизы.

Важным направлением информационной политики Института станет открытая электронная библиотека на сайте Института, оцифровка книг, изданных Институтом до середины 1990-х гг., организация и поддержка мер по продвижению публикаций сотрудников Института на специализированных сайтах и в научных социальных сетях.

Взаимодействие с органами власти и управления, научными, музеиними и библиотечными учреждениями сейчас происходит путем разрозненных усилий отдельных сотрудников. Необходимо выстроить план совместных научных и культурно-просветительских мероприятий, организовать несколько регулярных площадок, активизировать интерес общественности, показать в информационном пространстве сотрудников Института как экспертов высшего уровня по проблемам региональной и российской истории.

06.12.2018



В.М. Рынков