

Р. Е. Романов

Формирование молодежных рабочих кадров оборонной промышленности Новосибирской области* накануне Великой Отечественной войны (1938 – первая половина 1941 года)

Накануне Великой Отечественной войны одной из новых и специфических тенденций социально-экономического развития Новосибирской области являлось интенсивное формирование молодежных рабочих кадров оборонной промышленности, создаваемой в азиатской части СССР. Еще в первой половине 1930-х гг., в условиях возрастания угрозы вооруженной агрессии как с Запада (Германия), так и с Востока (Япония), советское правительство предприняло меры по развертыванию в Новосибирской области материально-технической базы крупномасштабного производства военной техники и боеприпасов. В период третьей пятилетки (1938 – июнь 1941 г.) одной из актуальных проблем индустриального развития края стало кадровое обеспечение формирующихся отраслей оборонной промышленности. Военные заводы, как и другие строившиеся в это время предприятия, испытывали значительные трудности в комплектовании производственных кадров, так как запасы квалифицированной рабочей силы (в основном мужчины зрелого возраста) в крупных городах Западной Сибири были исчерпаны еще в первую пятилетку. В связи с этим в формировании производственных коллективов предприятий, создававшихся в восточных районах страны, существенно возросла роль молодежи в возрасте до 25 лет¹. В отличие от старших поколений, юноши и девушки являлись более мобильным трудовым ресурсом, что обуславливалось их интенсивным

* Новосибирская область была образована 28 сентября 1937 г. До 26 января 1943 г. в составе региона находилась также территория Кемеровской области, до 13 августа 1944 г. – Томской.

¹ В научно-исторической литературе в составе рабочих Западной Сибири в годы довоенных пятилеток, как правило, выделяется молодежь в возрасте до 23–25 лет. См.: *Московский А. С.* Формирование и развитие рабочего класса Сибири в период строительства социализма. Новосибирск, 1968.

включением в миграционные процессы, высокой социальной активностью, восприимчивостью к пропаганде «социалистического строительства». Данные социокультурные факторы использовались партийными, комсомольскими организациями и заводскими администрациями для привлечения молодых людей в новые отрасли промышленности, в том числе в оборонное производство Новосибирской области.

Проблема формирования рабочей молодежи оборонных заводов СССР, и в частности Западной Сибири, накануне Великой Отечественной войны еще не получила детального освещения в отечественной историографии. До начала 1990-х гг. исследователи, уделявшие внимание изучению истории советского рабочего класса в годы третьей пятилетки, преимущественно рассматривали отдельные аспекты комплектования и подготовки молодежных рабочих кадров в масштабах всего народного хозяйства. В работе С. Л. Сенявского и В. Б. Тельпуховского, в третьем томе «Истории советского рабочего класса»¹ показано вовлечение комсомольцев и учащихся школ в производство и строительство, изменение удельного веса подростков и молодых людей в составе трудящихся крупной промышленности, отмечены недостатки организации школ фабрично-заводского ученичества (ФЗУ) и создание государственных трудовых резервов (гострудрезервов). Комплексное исследование общих проблем реорганизации системы профессионально-технического обучения юношей и девушек накануне войны осуществлялось в работе М. М. Кучеренко².

Некоторые особенности формирования рабочей молодежи промышленных предприятий освещались также в трудах, в которых разрабатывались отдельные вопросы социально-экономического развития азиатской части СССР в годы предвоенной пятилетки. В монографиях И. К. Беляева, Г. А. Докучаева, и других работах³ на материалах Сибири и Дальнего Востока

¹ Сенявский С. Л., Тельпуховский В. Б. Рабочий класс СССР. 1938–1965. М., 1971; *История советского рабочего класса*: В 6 т. М., 1984. Т. 3: Рабочий класс СССР накануне и в годы Великой Отечественной войны. 1938–1945.

² Кучеренко М. М. Молодое поколение рабочего класса СССР. 1917–1979. М., 1979.

³ Беляев И. К. Социалистическая индустриализация Западной Сибири. Новосибирск, 1958; Докучаев Г. А. Рабочие Западной Сибири в предвоенные годы // Сибирь в период строительства социализма и перехода

выявлена доля в составе рабочих, показано значение школ фабрично-заводского ученичества в обучении квалифицированных кадров, преобразование школ ФЗУ в учебные заведения гострудрезервов. Особое место в советской историографии изучаемой проблематики занимает коллективный труд «Кузница степных кораблей: история Новосибирского производственного объединения "Сибсельмаш"»¹. В этой работе содержатся отдельные сведения о мобилизации комсомольцев на комбинат по производству боеприпасов «Сибметаллстрой», подготовке молодых рабочих в школе ФЗУ данного предприятия в предвоенные годы.

В 90-е гг. XX – начале XXI в. в отечественной исторической науке появились новые исследования, посвященные анализу общей картины формирования и развития рабочего класса России в 1930-е гг.², социокультурного облика промышленных рабочих в крупных регионах страны в первые четыре десятилетия прошлого века³. В частности, в этих работах содержится фрагментарный фактический материал о производственном обучении юношей и девушек на отдельных предприятиях, в школах ФЗУ и учебных заведениях трудрезервов накануне войны.

Характерной особенностью развития современной историографии является комплексное изучение проблем создания и функционирования оборонной промышленности СССР. В монографиях, посвященных данной тематике⁴, реконструировались в основном управленческие, организационные и производственно-экономические аспекты становления и развития советского военно-промышленного комплекса в 1920-е – 1950-е гг. В них приво-

к коммунизму. Новосибирск, 1964. Вып. 3. С. 51–66; *Он же*. Рабочий класс Сибири и Дальнего Востока накануне Великой Отечественной войны (1937 – июнь 1941). М., 1966; *Рабочий класс Сибири в период упрочения и развития социализма*. Новосибирск, 1984; и др.

¹ *Кузница степных кораблей: история Новосибирского производственного объединения «Сибсельмаш»*. Новосибирск, 1983.

² *Коровин Н. Р.* Рабочий класс России в 30-е гг. Иваново, 1994.

³ *Постников С. П., Фельдман М. А.* Социокультурный облик промышленных рабочих России в 1900–1941 гг. М., 2001.

⁴ *Симонов Н. С.* Военно-промышленный комплекс СССР в 1920-е – 1950-е гг.: темпы экономического роста, структура, организация производства и управление. М., 1996; и др.

дятся лишь некоторые сведения о численности рабочих оборонных заводов.

Отдельные вопросы формирования кадрового потенциала, в том числе рабочей молодежи, в сфере военно-промышленного производства в годы третьей пятилетки освещались в трудах, в которых преимущественно разрабатывались проблемы строительства и деятельности предприятий ВПК в европейской части страны в 1920-е – 1930-е гг.¹ При этом особое внимание следует уделить рассмотрению диссертационного исследования А. Ф. Никитина, посвященного специальному изучению исторического опыта развития оборонных заводов Среднего Поволжья накануне войны². В нем содержатся также отдельные сведения о включении юношей и девушек в трудовые коллективы, о численности и удельном весе, профессиональном обучении молодых рабочих.

Еще более фрагментарно картина комплектования и подготовки молодежных рабочих кадров отражена в работе Н. П. Шуранова и во втором томе «Истории промышленности Новосибирска», в которых осуществлялась реконструкция истории оборонных предприятий Новосибирской области в годы довоенных пятилеток³. В них приводятся лишь отдельные факты, свидетельствовавшие об обучении молодых рабочих в школах ФЗУ завода им. Чкалова и комбината «Сибметаллстрой».

Таким образом, к настоящему времени в отечественной историографии освещены лишь некоторые частные аспекты формирования рабочей молодежи оборонной промышленности СССР и отдельных районов страны в предвоенные годы. Вместе с тем наиболее актуальным представляется изучение этой проблематики на примере военно-промышленного комплекса Западной Сибири, создание которого началось именно во второй половине 1930-х гг. В связи с этим целью данного исследования является выявление общих тенденций и особенностей форми-

¹ *Щерба А. Н.* Военно-промышленный комплекс Ленинграда в тридцатые годы: Дис. ... канд. ист. наук. М., 1999; *Алексеев В. Н.* Формирование основ советской военной промышленности в 20–30-е гг. (на примере европейской части СССР). Дис. ... канд. ист. наук. М., 2000; и др.

² *Никитин А. Ф.* Оборонная промышленность Среднего Поволжья в предвоенные годы. 1938 – июнь 1941: Дис. ... канд. ист. наук. Пенза, 2004.

³ *История промышленности Новосибирска.* Новосибирск, 2004. Т. 2; *Шуранов Н. П.* Создание оборонной промышленности Западной Сибири в годы Великой Отечественной войны. Кемерово, 2004.

рования молодежных рабочих кадров на оборонных предприятиях Новосибирской области.

В годы второй и третьей пятилеток на территории данного региона, где было сосредоточено более 60 % промышленного и 46 % трудового потенциала Западной Сибири¹, сложились относительно благоприятные условия для форсированного строительства и деятельности военных предприятий. В это время ведущим центром оборонной индустрии края стал Новосибирск. В 1936 г. на базе завода горного оборудования (с 1934 г. – завод «Сибмашстрой»), получившего № 153, началось создание крупного авиационного производства. С 1938 г. завод, которому было присвоено имя В. П. Чкалова, приступил к серийному выпуску боевых самолетов. Одновременно на предприятии продолжались масштабные работы по возведению новых производственных корпусов и монтажу оборудования².

В предвоенные годы в Новосибирске развитие получила и промышленность боеприпасов. Ее создание осуществлялось на базе завода «Сибметаллстрой» («Сибсельмаш»). В конце 1936 г. предприятию было присвоено новое название – завод № 179 (в годы третьей пятилетки – комбинат № 179). Наряду с технологическим оснащением военного производства на заводе выпускались различные виды гражданской продукции. Только с 1938 г. на комбинате, который оставался еще в значительной степени недостроенным, началось налаживание массового выпуска и снаряжения корпусов снарядов, взрывателей, патронов³.

В 1930-е гг. наряду с Новосибирском крупным центром оборонной промышленности стал Кузбасс. С 1931 г. в г. Кемерово развернулось строительство комбината по выпуску боеприпасов. В 1939 г. данное предприятие, получившее № 392 («Прогресс»), было частично введено в эксплуатацию и приступило к освоению производства порохов⁴.

¹ *Рабочий класс в период упрочения и развития социализма. Новосибирск, 1984. С. 77; Всесоюзная перепись населения 1939 г.: основные итоги. Россия. СПб., 1999. С. 27.*

² *Оборонная промышленность Новосибирской области в годы Великой Отечественной войны (1941–1945): Сб. док. Новосибирск, 2005. С. 28, 32.*

³ Там же. С. 23–24.

⁴ *Шуранов Н. П. Создание оборонной промышленности в Западной Сибири в годы Великой Отечественной войны (1941–1945): Сб. док. Новосибирск, 2005. С. 13–14.*

Таким образом, накануне Великой Отечественной войны развертывание выпуска оборонной продукции в Новосибирской области осуществлялось на трех предприятиях, строившихся и функционировавших в Новосибирске и Кемерово. По отраслевой принадлежности завод им. Чкалова относился к Наркомату авиационной промышленности (НКАП), комбинаты № 179 и № 392 – к Наркомату боеприпасов (НКБ).

В период третьей пятилетки наряду с материально-техническим обеспечением строительства и введения в эксплуатацию крупных военных заводов одной из главных проблем развития оборонной промышленности Новосибирской области являлось формирование ее кадрового потенциала. Пуск мощностей по выпуску самолетов и боеприпасов происходил в условиях острой нехватки квалифицированных кадров, характерной для всего промышленного производства Западной Сибири¹. По данным за первые три квартала 1938 г., авиационный завод № 153 был обеспечен рабочей силой в среднем на 85,8 %. Еще более сложным было положение на предприятиях НКБ. В 1940 г. на комбинате № 179 среднегодовая численность рабочих составляла лишь 73,3 % от планового показателя².

В этих условиях одной из характерных тенденций формирования трудовых коллективов оборонных предприятий региона являлся быстрый рост численности рабочих. В 1938 – первом полугодии 1941 г. на заводе № 153 количество трудящихся (без ИТР и служащих) выросло с 1,7 до 5,4 тыс. чел. На комбинате № 179 их число увеличилось с 1,6 тыс. чел. в январе 1939 г. до 6,0 тыс. чел. в июне 1941 г.³ Интенсивное комплектование рабочих кадров происходило в основном за счет молодежи, что обуславливало ее преобладание среди трудящихся оборонных предприятий. В 1940 г. доля юношей и девушек в со-

¹ В конце второй пятилетки промышленность западносибирского региона была обеспечена рабочей силой лишь на 78 %. Рассчитано по: *История индустриализации Западной Сибири (1926–1941)*: Док. и материалы. Новосибирск, 1967. С. 32.

² *Оборонная промышленность Новосибирской области в годы Великой Отечественной войны...* С. 61; ГАНО. Ф. 4. Оп. 34. Д. 55. Л. 18; Ф. 22. Оп. 3. Д. 985. Л. 165.

³ *Савицкий И. М.* Формирование кадров оборонной промышленности Новосибирской области в годы Великой Отечественной войны // *Западная Сибирь в Великой Отечественной войне*: Сб. науч. тр. Новосибирск, 2004. С. 10; ГАНО. Ф. 4. Оп. 3. Д. 324. Л. 4; Оп. 34. Д. 56. Л. 36.

ставе рабочего персонала комбината № 179 достигла 67,5 %. Среди строителей и производственников завода им. Чкалова удельный вес молодых людей составлял около 60 %¹. По данным на июнь 1941 г. в оборонной промышленности Новосибирска насчитывалось 11,4 тыс. рабочих², в том числе несколько тысяч юношей и девушек в возрасте до 25 лет³.

Преобладание молодежи в возрастной структуре рабочего персонала, типичное для военных заводов в годы третьей пятилетки, было в целом нехарактерно для промышленного производства западносибирского региона. Напротив, ко второй половине 1930-х гг. в ее отраслях доля подростков и молодых людей по сравнению с началом десятилетия сократилась, что было связано со значительным снижением притока новых кадров на производство. Если в конце первой пятилетки юноши и девушки составляли около половины всех промышленных рабочих Западной Сибири, то в конце второй пятилетки – примерно третью часть их контингента⁴. Следовательно, удельный вес молодежи на оборонных заводах Новосибирска примерно в два раза превышал средние показатели по промышленности региона. Данный пример свидетельствует о том, что накануне войны ее высокая доля, очевидно, была типична преимущественно для крупных предприятий, еще только введенных в эксплуатацию. Помимо завода № 153 НКАП, комбинатов № 179 и 392 НКБ, к их числу относились также Киселевский и Прокопьевский заводы по производству горного оборудования, коксохимический и азотно-туковый заводы в Кемерово и ряд других производственных объектов.

Одним из факторов, способствовавших динамичному комплектованию молодежных рабочих кадров в новых отраслях про-

¹ *Оборонная промышленность Новосибирской области в годы Великой Отечественной войны...* С. 61; ГАНО. Ф. 4. Оп. 34. Д. 1. Л. 25.

² *Савицкий И. М.* Формирование кадров оборонной промышленности Новосибирской области в годы Великой Отечественной войны // *Западная Сибирь в Великой Отечественной войне...* С. 4.

³ В июне 1941 г. на оборонных предприятиях Новосибирска трудилось около 7 тыс. молодых рабочих. Рассчитано по: *Оборонная промышленность Новосибирской области в годы Великой Отечественной войны...* С. 61.

⁴ *История индустриализации Западной Сибири (1926–1941)...* С. 30; *Московский А. С.* Формирование и развитие рабочего класса Сибири в период строительства социализма. Новосибирск, 1968. С. 95.

мышленности Новосибирской области накануне войны, являлось наличие в составе трудоспособного населения края относительно значительной доли юношей и девушек. По данным на 1939 г., общая численность молодежи в возрасте от 15 до 25 лет, проживавшей в регионе, составляла более 700 тыс. чел., т. е. около трети местных трудовых ресурсов¹. Важной характеристикой состава юношей и девушек, влиявшей на особенности комплектования контингентов молодых рабочих, являлось преобладание среди них уроженцев сельской местности. В 1939 г. среди жителей Новосибирской области в возрасте от 15 до 17 лет доля горожан составляла 42,5 %, сельчан – 57,5 %, в возрасте от 18 до 25 лет – соответственно 48,6 и 51,4 %². Одной из основных причин увеличения удельного веса горожан в составе молодых людей от 18 лет и старше служила трудовая миграция жителей села в промышленные центры края.

В годы довоенных пятилеток внутрирегиональные миграционные процессы по типу «село – город» служили важнейшим условием формирования трудовых коллективов предприятий Западной Сибири. Уроженцы сельской местности составляли более половины всех новых рабочих и служащих, включавшихся в отрасли промышленной экономики региона. В конце 1930-х гг. при уменьшении общего притока сельчан в промышленное производство³ продолжалось их интенсивное поступление на строящиеся или едва вступившие в строй заводы, что оказывало существенное влияние на состав мигрантов в возрасте до 25 лет, прибывавших в городские поселения края. В 1938–1939 гг. среди молодых новоселов Новосибирска доля выходцев из села достигла 53,0 %, из городов – 42,5, прочих – 4,6 %⁴. Следовательно, более половины юношей и девушек, пополнявших население крупных городов Новосибирской области в условиях интенсивных миграций, составляли сельчане.

Анализ территориального состава мигрантов в возрасте от 15 до 25 лет показывает, что одним из основных источ-

¹ Рассчитано по: *Исупов В. А.* Главный ресурс Победы: людской потенциал Западной Сибири в годы Второй мировой войны (1939–1945). Новосибирск, 2008. С. 109; *Докучаев Г. А.* Рабочий класс Сибири и Дальнего Востока в годы Великой Отечественной войны. М., 1973. С. 311.

² Там же.

³ *Московский А. С.* Формирование и развитие рабочего класса Сибири... С. 87.

⁴ ГАНО. Ф. 11. Оп. 2. Д. 269. Л. 17, 19.

ников комплектования молодежных рабочих кадров новых предприятий, в частности военных заводов, являлись жители сельской местности. За первые три квартала 1939 г. на комбинат № 179 из районов Новосибирской области поступил 771 чел., в том числе из колхозов – 476 чел.¹ С учетом высокой доли молодежи (более 40 %) среди трудоспособных мигрантов, прибывших в это время из села в Новосибирск, ее численность в данном контингенте рабочей силы, очевидно, составляла более 300 чел.

Массовое вовлечение сельского населения, в том числе молодежи, в сферу оборонного производства осуществлялось преимущественно с помощью организационного набора рабочей силы (оргнабор). Данная форма пополнения промышленного персонала, предусматривавшая заключение договоров между заводами и колхозами, получила широкое распространение с 1931 г. К концу 1930-х гг. роль оргнабора в комплектовании трудовых коллективов предприятий Западной Сибири по сравнению с началом десятилетия уменьшилась². При этом более активно, чем в целом по промышленности региона, организационный набор использовался для формирования рабочих кадров новых заводов, в том числе оборонных предприятий Новосибирской области. В январе-сентябре 1939 г. завод № 153, комбинаты № 179 и 392 за счет организованной вербовки рабочей силы в колхозах региона получил 604 чел.³ Наряду с работниками зрелого возраста, значительную часть колхозников, прибывших на военное производство по оргнабору, составляли также юноши и девушки.

Молодые горожане поступали в основном на строившиеся крупные предприятия, в том числе на военные заводы. К их числу относились выпускники общеобразовательных учреждений и техникумов, молодежь, трудившаяся в других отраслях городского хозяйства. В данном случае одним из механизмов перераспределения трудовых ресурсов в пользу новых отраслей индустриальной экономики являлись мобилизации по линии комсомольских организаций. В июле-августе 1938 г. по решению бюро Дзержинского райкома ВЛКСМ г. Новосибирска на завод № 153 было направлено около 500 юношей и девушек, работавших на

¹ *Кузница степных кораблей...* С. 27; ГАНО. Ф. 1030. Оп. 1. Д. 25. Л. 64.

² *Московский А. С.* Формирование и развитие рабочего класса Сибири... С. 105–106.

³ ГАНО. Ф. 1030. Оп. 1. Д. 25. Л. 57–60.

предприятиях легкой промышленности, строительства, транспорта, торговли и сферы услуг ¹.

Существенную роль в формировании рабочей молодежи оборонных заводов играли демобилизованные военнослужащие, включавшиеся в промышленное производство по оргнабору. 26 марта 1938 г. директор завода № 153 Данишевский на заседании Новосибирского горкома ВКП(б) отмечал: «... у нас на заводе прекрасный, молодой, очень хороший состав рабочих, причем великолепная его часть, прислана из армии. Товарищи, которые были присланы из армии... на сегодняшний день являются нашим основным костяком» ². Всего в первом квартале 1938 г. в производственных цехах предприятия было занято 1 809 рабочих, в том числе с трудовым стажем до трех месяцев – 115 чел., от трех месяцев до года – 1 010 чел. ³. Очевидно, что одним из основных факторов преобладания в трудовом коллективе завода № 153 работников со стажем до года являлся интенсивный приток на предприятие молодых мужчин, демобилизованных из РККА.

Приток на военные заводы трудоспособного населения, главным образом молодежи, привлеченной с гражданских предприятий, из колхозов, воинских частей, не обеспечивал в полной мере потребности данной отрасли промышленного производства в рабочей силе. В этих условиях партийные организации и администрации оборонных предприятий стремились изыскать дополнительные источники комплектования производственных кадров. В 1940 г. директор комбината № 179 Якушев предложил использовать для формирования трудового коллектива вторых и третьих членов семей работников предприятия ⁴. Данная инициатива являлась неотъемлемой частью широко развернувшегося во второй половине 1930-х гг. движения по вовлечению неработающих женщин преимущественно молодого возраста в общественное производство ⁵. Она была поддержана и реализована партийной организацией, сделавшей ставку на проведение пропагандистской работы среди жен рабочих, ИТР и служащих комбината, незанятых в народном хозяйстве. Ее результатом стало

¹ ГАНО. Ф. 214. Оп. 1. Д. 6. Л. 55, 57–58.

² Там же. Ф. 4. Оп. 34. Д. 55. Л. 4.

³ Там же. Д. 56. Л. 36, 72.

⁴ *Кузница степных кораблей...* С. 29.

⁵ *Рабочий класс Сибири...* С. 29.

массовое поступление в производство боеприпасов домохозяйек, в том числе девушек в возрасте от 18 до 25 лет.

Важнейшим источником пополнения рабочей молодежи оборонной промышленности Новосибирской области являлись также выпускники школ фабрично-заводского ученичества. Данные учреждения начального профессионального образования появились на заводах «Сибкомбаин» (позже – «Сибметаллстрой») и «Сибмашстрой» (позже – завод им. Чкалова) еще в годы первой пятилетки. Первоначально основным направлением учебной работы школ ФЗУ данных предприятий являлась профессиональная подготовка строителей, возводивших производственные корпуса. Во второй половине 1930-х гг., в связи с развертыванием военного производства, школы фабрично-заводского ученичества завода «Сибмашстрой» и комбината «Сибметаллстрой» стали кузницей кадров промышленных рабочих. В этих условиях количество подростков и молодых людей, обучающихся в них, на фоне повсеместного сокращения контингентов учащихся школ ФЗУ¹, увеличилось в несколько раз. В 1937–1940 гг. в школе ФЗУ комбината «Сибметаллстрой» численность учеников выросла с 363 до 1 270 чел.². Ее воспитанники в течение 1,5–2 лет осваивали профессии токаря, слесаря, слесаря-лекальщика, термиста, браковщика, электромонтера, строгальщика. Всего за 1938–1939 гг. школа ФЗУ подготовила для комбината 1 450 чел., или 28,1 % всех новых рабочих³.

Накануне войны новой формой профессионального обучения и пополнения молодежных рабочих кадров предприятий Новосибирской области стали учебные заведения трудрезервов, отличавшиеся от школ ФЗУ наличием централизованного управления. Указом Президиума Верховного Совета СССР «О государственных трудовых резервах СССР» от 2 октября 1940 г. были созданы ремесленные и железнодорожные училища (РУ, ЖУ) с двухгодичным сроком обучения и школы фабрично-заводского обучения (ФЗО) с полугодичным сроком. На оборонных предприятиях Новосибирской области возникли три РУ и школа ФЗО⁴. Учебным профилем ремесленных училищ являлась подготовка квалифицированных рабочих для производства самолетов и боеприпасов, школы ФЗО – для строительства воен-

¹ Сенявский В.Л., Тельпуховский В. Б. Рабочий класс... С. 213.

² ГАНО. Ф. 22. Оп. 3. Д. 1049. Л. 10; Ф. 720. Оп. 1. Д. 30. Л. 31.

³ Там же.

⁴ Там же. Ф. 190. Оп. 2. Д. 528. Л. 92.

ных заводов. Контингенты воспитанников РУ формировались в основном за счет учеников школ ФЗУ. Среди учащихся ремесленного училища завода № 153 их доля составляла 90 %, комбината № 179 – 100, № 392 – 66,2 %. Всего в 1940/1941 учебном году в три РУ оборонных заводов Новосибирской области обучалось 2,2 тыс. юношей и девушек, или 38 % всех воспитанников учебных заведений данного типа, созданных в регионе¹. Первый выпуск молодых рабочих, окончивших ремесленные училища, состоялся уже после начала Великой Отечественной войны.

Наряду с различными источниками и формами пополнения рабочей молодежи, большое влияние на комплектование трудовых коллективов оборонных предприятий оказывала высокая текучесть производственных кадров, характерная для всей промышленности Новосибирской области. Об этом свидетельствует продолжительность непрерывного стажа работы большинства горожан региона на одном предприятии, составлявшая, по данным на октябрь 1940 г., не более двух лет². Трудовой стаж основной массы рабочих на военных заводах был еще ниже – менее одного года. Одной из причин его незначительной длительности являлось интенсивное движение кадров. В январе-апреле 1940 г. на комбинате № 179 было принято на работу около 2,5 тыс. чел., уволено – 1,2 тыс. чел.³ Массовый отток трудящихся с предприятий был вызван низким уровнем организации труда и жизнеобеспечения, многочисленными нарушениями производственной дисциплины, уходом на учебу и призывом в армию.

Данные факторы обуславливали также значительную текучесть молодежных рабочих кадров оборонных заводов. По сведениям бригады Новосибирского горкома ВКП(б) из 227 комсомольцев, мобилизованных в июле-сентябре 1939 г. на комбинат № 179, к началу октября было уволено 108. Доля молодых рабочих, ушедших с предприятия, по отношению к числу прибывших, составляла 47,6 %⁴. Уход комсомольцев с комбината обуславливался низкой заработной платой, неорганизованностью профессионально-технического обучения, нехваткой жилплощади,

¹ ГАНО. Ф. 22. Оп. 3. Д. 962. Л. 4; Д. 1049. Л. 10; Ф. 190. Оп. 2. Д. 528. Л. 92.

² *Рабочий класс Сибири...* С. 28.

³ ГАНО. Ф. 720. Оп. 1. Д. 37. Л. 34.

⁴ Там же. Ф. 22. Оп. 3. Д. 985. Л. 11.

отсутствием условий для нормального питания. Такие условия труда и быта приводили к массовым нарушениям производственной дисциплины со стороны рабочей молодежи. Юноши и девушки, совершившие прогулы, составляли около 90 % мобилизованных комсомольцев, уволенных с комбината¹. В данном случае прогулы служили основной причиной увольнений молодых рабочих. Последнее обстоятельство способствовало их интенсивному оттоку с предприятия.

Таким образом, изучение исторического опыта формирования молодежных рабочих кадров оборонных предприятий Новосибирской области в предвоенные годы позволяет сделать следующие выводы. В период третьей пятилетки данный процесс был связан с введением в строй и развитием в регионе первых военных заводов, что способствовало началу образования новой профессиональной группы рабочей молодежи Западной Сибири. Ее характерными особенностями являлись территориальная локальность, обусловленная функционированием оборонного производства лишь в двух крупных городах Новосибирской области; преобладание в составе трудящихся (кроме ИТР и служащих), вызванное более интенсивным, чем в целом по промышленности региона, включением юношей и девушек в сферу военной индустрии. Доминирование молодежи в составе рабочих накануне войны, очевидно, было лишь специфической чертой трудовых коллективов новых крупных предприятий, создававшихся в это время в западносибирском регионе.

Наряду с особенностями в процессе комплектования рабочей молодежи военных заводов Новосибирской области получили развитие некоторые тенденции формирования всего рабочего класса Западной Сибири и его молодого поколения. С одной стороны, ее пополнение осуществлялось за счет общих источников комплектования отряда промышленных рабочих (сельские жители, в основном колхозники; горожанки, занятые в домашнем хозяйстве), с другой стороны, за счет специфических источников, характерных только для рабочей молодежи (молодые работники других отраслей городского хозяйства, демобилизованные красноармейцы, выпускники школ ФЗУ). Существенную роль во включении юношей и девушек в сферу военного производства играли как общие формы пополнения рабочих кадров промышленности (оргнабор, направление неработаю-

¹ ГАНО. Ф. 22. Оп. 3. Д. 985. Л. 11.

щих женщин на предприятия), так и специфические формы комплектования рабочей молодежи (комсомольские мобилизации, направление на заводы молодых мужчин, отслуживших в армии и воспитанников школ ФЗУ).

При этом в предвоенные годы широко распространенные источники и механизмы формирования рабочих кадров использовались в оборонной отрасли более интенсивно, чем в целом в промышленном производстве, что объясняется наличием высокого удельного веса юношей и девушек в составе трудовых коллективов военных заводов.

Одновременно с активным поступлением молодых людей на оборонные предприятия, происходил их массовый отток с производства. Интенсивное выбывание из трудовых коллективов заводов молодежи, доминировавшей в составе рабочих военной индустрии, в целом оказывало значительное негативное воздействие на формирование кадрового потенциала оборонной промышленности западносибирского региона.

Таким образом, годы третьей пятилетки являлись первоначальным этапом комплектования молодежных рабочих кадров на военных заводах Новосибирской области. Начавшаяся Великая Отечественная война стала переломным периодом формирования рабочей молодежи, для которого было характерно появление новых источников и форм пополнения, увеличение текучести кадров в оборонной промышленности региона.