

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Долголюка А.А. «Кадровый потенциал строительной индустрии Сибири (1946-1970 гг.)», Новосибирск, 2015, представленной на соискание ученой степени доктора исторических наук по специальности 07.00.02 – Отечественная история

Исследование посвящено изучению комплекса проблем, связанных с формированием кадрового потенциала строительной индустрии Сибири в 1946-1970 гг., когда началась реализация программы освоения восточных районов страны. Актуальность исследования возрастает в современный период в связи с потребностью дальнейшего хозяйственного освоения сибирского региона. Несмотря на изменившиеся социально-экономические условия, накопленный исторический опыт имеет не только научное, но и практическое значение. Востребованность исследования подтверждается участием автора в подготовке аналитических материалов по совершенствованию кадровой политики для крупных строительных организаций.

Автореферат диссертации демонстрирует строгую логическую последовательность в изложении материала. Четко определены объект, предмет, цели и задачи исследования. В рамках 25-летнего хронологического периода вполне обоснованно выделены два этапа, характеризующие особенности развития строительной индустрии, источники и формы комплектования трудовых коллективов, изменения в культурно-техническом уровне кадров, что позволило автору в динамике проследить меняющиеся подходы в решении кадровой проблемы. Широкие территориальные рамки, охватывающие 11 административно-территориальных образований, динамично развивающихся в исследуемый период, создали необходимую основу для всестороннего анализа исследуемых проблем.

Выделение теоретико-методологических, историографических и источниковедческих проблем в отдельную главу позволило автору определить проблемы, требующие детальной проработки на материале сибирского региона. Историографический анализ показал отсутствие комплексных исследований по вопросам кадровой политики и стал определяющим в выборе методологии исследования. Важной составляющей научной работы является четкое определение используемой терминологии.

гии, имеющей в литературе различную трактовку, в том числе: «кадровый потенциал», «трудовые ресурсы», «рабочая сила», «строительная индустрия» и др.

Основные выводы автора базируются на документальном материале 63 фондов 16 федеральных и местных архивов, а также опубликованных источниках. Их классификация проведена с учетом содержания и значимости изучаемой темы. В научный оборот введен большой массив разноплановой информации, архивных документов, статистических материалов, мемуарной литературы, ранее не использовавшихся и дополняющих имеющееся знание о региональной кадровой политике.

Теоретическая значимость и новизна исследования заключается в предложенной и апробированной методологии и методах комплексного изучения кадрового потенциала строительной индустрии Сибири. Использование теории модернизации позволило автору провести анализ количественных и качественных изменений численности трудовых коллективов, текучести кадров, их профессионально-квалификационного состава, совершенствования условий и организации труда, материально-бытового уровня жизни строителей. Автор рассматривает инвестиционную деятельность в регионе как часть модернизационных процессов, а строителей как активных участников развития экономики региона и повышения ее технологического уровня. Комплексный подход прослеживается в анализе развития отрасли, характеристике динамики капиталовложений, в совершенствовании системы управления подрядными организациями.

Отмечая позитивные результаты в развитии строительной отрасли и обеспечении ее кадрами, автор выделяет причины, снижающие эффективность принимаемых мер. Обращено внимание на недостатки в планировании, использовании выделяемых капиталовложений, увеличении объектов незавершенного строительства. Обобщая опыт организации подготовки кадров, автор показал различный уровень профессионального мастерства строителей и трудности в обеспечении организаций квалифицированными работниками. Проанализированы причины низкой стабильности трудовых коллективов. Анализ форм организации труда, изменений в системах оплаты труда позволили автору обосновать вывод о нерациональных пропорциях в размерах оплаты труда различных категорий персонала. Прослежена позитивная динамика в обеспечении работников строительной отрасли жильем, выявлены особенности и трудности ее решения.

Вместе с тем необходимо сделать следующие замечания. При характеристике территориальных рамок исследования не отмечены особенности кадровой политики в 11 административно-территориальных районах, характеризующихся разным уровнем социально-экономического развития. А также в тексте автореферата не представлены сводные статистические таблицы, отражающие обобщенные материалы исследования.

Несмотря на замечания, проведенное исследование позволило А.А. Долголюку раскрыть закономерности и региональные особенности развития кадрового потенциала Сибири. Постановка задач, их разработка и анализ, теоретические выводы свидетельствуют о глубокой проработке темы исследования и высоком научном уровне соискателя. Исследование носит законченный характер, результаты которого изложены в выступлениях на многочисленных международных, всероссийских и региональных конференциях и в 95 публикациях, в том числе в 2-х индивидуальных, 5-ти коллективных монографиях, в 19 статьях в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК.

Судя по автореферату исследование А.А. Долголюка «Кадровый потенциал строительной индустрии Сибири (1946-1970 гг.)» соответствует критериям, содержащимся в п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 г., предъявляемым к докторским диссертациям, а соискатель заслуживает присуждения ученой степени доктора исторических наук по специальности 07.00.02 – Отечественная история.

Заведующая кафедрой общественных наук
ФГБОУ ВПО «Ангарской государственной
технической академии»,
доктор исторических наук, доцент
16.03.2015 г.

Н.В.Савчук

Служебный адрес: 665835 Иркутская обл.,
г. Ангарск, ул. Чайковского 60
Тел.: 8(3955)678329
E-mail: kafobn@agta.ru

