

УТВЕЖДАЮ:

Директор Федерального государственного
бюджетного учреждения науки Институт
истории Сибирского отделения
Российской академии наук.

чл. корр. РАН

В.А. Ламин

« 27 »



2014г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Сектора истории социально-экономического развития Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт истории Сибирского отделения Российской академии наук.

Диссертация Долголюка Алексея Алексеевича «Кадровый потенциал строительной индустрии Сибири (1946-1970 гг.)» на соискание ученой степени доктора исторических наук по специальности 07.00.02 – Отечественная история выполнена в секторе истории социально-экономического развития ФГБУН Институт истории Сибирского отделения Российской академии наук.

В период подготовки диссертации соискатель работал в должности старшего научного сотрудника Института истории СО РАН. А.А. Долголюк в 1977 г. окончил Новосибирский институт народного хозяйства по специальности «планирование промышленности». Диссертацию на соискание ученой степени кандидата исторических наук защитил 30 декабря

1985 г. в диссертационном совете, созданном при Институте истории, филологии и философии СО РАН.

Научный консультант д.и.н., член-корр. РАН Ламин Владимир Александрович – директор Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт истории СО РАН.

Диссертация обсуждена 27 октября 2014г. на заседании сотрудников сектора истории социально-экономического развития с привлечением специалистов из других научных подразделений Института истории СО РАН. На заседании присутствовало 10 чел. В ходе обсуждения диссертации выступили: д.и.н. И.М. Савицкий, д.и.н. Исаев, к.и.н. А.И. Тимошенко, д.и.н. С.А. Красильников, чл.-корр. РАН В.А. Ламин.

По результатам рассмотрения диссертации «Кадровый потенциал строительной индустрии Сибири (1946-1970 гг.)» принято следующее заключение:

Актуальность исследования заключается в том, что инвестиционная деятельность является важнейшим инструментом подъема экономики, перевода устаревшего производственного аппарата промышленности, транспорта, сельского хозяйства на новый технико-технологический уровень, соответствующий стандартам постиндустриального общества. В строительной индустрии Сибири задействована большая часть занятого населения, от результатов труда которой зависит не только состояние строительной отрасли, но и всей экономики этого обширного региона.

На протяжении советской истории формирование кадрового потенциала строительной отрасли протекало при остром дефиците трудовых ресурсов. Сдерживающими факторами являлись неблагоприятные условия, содержание и характер труда, относительно низкий уровень механизации работ и многие другие. Тем не менее, задачи комплектования трудовых коллективов, повышения их культурно-технического уровня хотя и не всегда успешно, но всё-таки выполнялись.

Накопленный за несколько десятилетий опыт решения кадровых проблем имеет не только научное, но и практическое значение. Его следует анализировать, критически воспринимать и по мере возможности использовать в современной практике. Внимательное изучение и освещение советской практики социально-экономического развития Сибири со всеми ее достоинствами и недостатками может оказаться полезным для принятия правильных управленческих решений, для налаживания наиболее рациональных взаимоотношений между центральными и местными властями.

Личное участие соискателя в получении результатов, изложенных в диссертации, заключается в том, что выявлены и изучены источники, получены и апробированы основные результаты, осуществлены многочисленные публикации по теме исследования.

Степень достоверности результатов проведенного исследования состоит в том, что исследование основано как на опубликованных, так и на впервые вводимых в научный оборот архивных источниках из 63-х фондов шестнадцати архивов. Среди них: центральные государственные архивы (ГАРФ, РГАЭ, РГВА) и региональные (ГАИО, ГАНИИО, ГКУ ГАКО, НФ ГАКО, ГАНО, ГКУ ГАКК, КУ ИАОО, ОСД УАДАК, ГУТО ГАСПИТО), муниципальные (МКУ НГА, архивный отдел организационно-контрольного управления аппарата администрации г. Братска), а также архивы главного управления и промышленных предприятий (архив Главтюменьнефтегазстроя и Норильского горного металлургического предприятия).

При отборе, классификации и анализе учитывались информативность, уникальность и типичность различных видов исторических документов. Полученные автором основные теоретические положения и результаты являются достоверными, научно обоснованными.

Использованная автором статистическая информация характеризуется полнотой и надежностью. Проведен ее критический анализ на основе

сопоставления полученной информации из различных источников как центральных, так и региональных архивов.

Научная новизна исследования заключается в формулировке проблемы, в постановке цели и решении исследовательских задач, необходимых для ее достижения, в сделанных обобщениях и выводах. В работе впервые разработана и реализована модель комплексного исторического исследования строителей - работников одной из ведущих отраслей материального производства. Проведён ретроспективный анализ развития строительной отрасли. Прослежены динамика капитальных вложений в сибирский регион, изменения в численности и в мощности подрядных организаций, в управлении и в организации строительной индустрии. Дана и обоснована периодизация истории развития кадрового потенциала строительной индустрии Сибири с 1946 по 1970 г. Обобщен исторический опыт по реализации государственной кадровой политики в строительной индустрии за длительный исторический период. Исследован процесс формирования кадров строительных организаций. Выявлены количественные и качественные трансформации в половозрастной структуре и образовательном уровне, в профессионально-квалификационном составе работников. Установлены и проанализированы основные факторы, влиявшие на текучесть кадров в трудовых коллективах, показана деятельность хозяйственных, советских и партийных органов по их стабилизации. Обобщен опыт профессиональной подготовки рабочих в учебных заведениях профессионально-технического образования и на производстве, проанализирована практика повышения квалификации различных категорий персонала. Доказано, что к концу 1960-х гг. в Сибири и ее отдельных районах сформировалась разветвленная сеть подрядных строительных организаций, основу трудовых коллективов которых составляло мощное кадровое ядро из высококвалифицированных специалистов и рабочих. Изучены формы организации труда в отрасли и условия, в которых протекала деятельность занятых в ней работников. Прослежены изменения в

размерах и системах оплаты труда. Обоснован вывод о нерациональных пропорциях в размерах оплаты труда различных категорий персонала, установившихся к 1970 г. Выявлены особенности решения «жилищного вопроса» строителей.

Научно-практическая значимость диссертации определяется тем, что она дополняет отечественную историографию советского периода новыми знаниями. Изучение закономерностей и региональных особенностей развития строительства и его кадрового потенциала позволит более рационально организовывать инвестиционный процесс и успешнее формировать строительные коллективы в местах нового сосредоточенного строительства. Изученный исторический опыт формирования и развития кадрового потенциала строительной индустрии Сибири был использован в практической деятельности крупных строительных подразделений. Так, автор участвовал в подготовке аналитической записки, обобщающей многолетний опыт формирования трудовых коллективов и решения кадровых проблем в территориальном главном производственном управлении по строительству магистральных трубопроводов в районах Севера Западной Сибири. Этот документ был представлен в Главк и получил положительную оценку его руководства.

Результаты, полученные в ходе настоящего исследования, могут быть полезны для совершенствования общегосударственной и региональной кадровой политики по отношению к строителям. Материалы диссертации могут быть востребованы строительными компаниями и фирмами в процессе создания и развития трудовых коллективов, при организации и проведении профессионально-технической подготовки кадров, в практике совершенствования оплаты труда и решения социальных проблем работников и их семей. Они также использовались при подготовке исторической энциклопедии Сибири, фундаментального двухтомного труда по истории г. Новониколаевска-Новосибирска и готовящейся многотомной

«Истории Сибири». Полученные результаты могут быть полезны историкам и экономистам для подготовки других обобщающих работ, в том числе, о развитии трудового потенциала в Сибири в советское время, а также для разработки лекционных курсов для студентов гуманитарных вузов, обучающихся по специальностям «история» и «экономика».

Апробация работы. Основные результаты исследования отражены в 95 научных работах общим объёмом 125 п. л., в том числе в двух индивидуальных монографиях: *Формирование трудовых коллективов Братско-Усть-Илимского ТПК. 1955-1980.* Новосибирск: Наука СО, 1988. 241 с.; *Сибирские строители в 1946-1970 гг.* Новосибирск, 2013. 476 с.; в разделах пяти коллективных монографий; в 19 статьях, опубликованных в научных рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК.

Основные положения и выводы были изложены автором в докладах и сообщениях на Восьмом международном конгрессе арктических социальных наук (г. Принц Джордж, Канада, 2014); на 11-ти международных и всероссийских конференциях (Новосибирск, 2004, 2010, 2011; Омск, 2005, 2011; Кемерово, 2006; Барнаул, 2008; Челябинск, 2009); на 22-х региональных и межрегиональных конференциях (Красноярск, 1992, 2008; Владивосток, 1993; Тюмень, 1998; Новосибирск, 1999, 2000, 2001, 2010, 2012, 2013; Кемерово, 1999, 2008; Иркутск, 2000, 2006, 2008, 2009, 2011, 2012, 2014; Братск, 2006, 2012; на ученом совете Института истории СО РАН (2014г.)

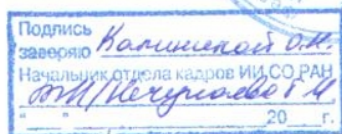
Диссертация А.А. Долголюка «Кадровый потенциал строительной индустрии Сибири (1946-1970 гг.)» соответствует паспорту научной специальности 07.00.02 – Отечественная история (п.7) – История развития различных социальных групп России, их политической жизни и хозяйственной деятельности.

Диссертация Долголюка Алексея Алексеевича «Кадровый потенциал строительной индустрии Сибири (1946-1970 гг.)» рекомендуется к защите на

соискание ученой степени доктора исторических наук по специальности 07.00.02 – Отечественная история.

Заключение принято на заседании сектора истории социально-экономического развития Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт истории Сибирского отделения Российской академии наук. Присутствовало на заседании 10 чел. Результаты голосования: «за» - 10 чел., «против» - нет, «воздержалось» - нет; протокол № 6 от 27 октября 2014 г.

Ученый секретарь сектора истории
социально-экономического развития ФГБУН
Институт истории СО РАН, к.и.н.



О.Н. Калинина