

Р.Е. Романов**Динамика половозрастной структуры рабочих промышленности боеприпасов Сибири в годы войны (1941–1945) ***

В годы Великой Отечественной войны одним из социально-демографических последствий индустриального развития Сибири стало изменение половозрастной структуры рабочих кадров промышленности края. Данный процесс сопровождался их качественным обновлением: на смену многим работающим мужчинам, ушедшим на фронт, в военное производство поступили женщины, подростки, молодежь, пенсионеры. В этих условиях в составе рабочих кардинально изменилось соотношение между половыми и возрастными группами (женщин стало больше, чем мужчин; молодежи стало больше, чем представителей среднего поколения). Типичная картина сложилась в оборонно-промышленном комплексе¹, являвшемся основой военной экономики сибирского тыла. Львиную долю его производственного потенциала составляли эвакуированные заводы, где изначально малочисленные трудовые коллективы также пополнялись за счет населения, незанятого в тяжелой индустрии.

В целом представление о том, что характерная для военного времени демографическая трансформация рабочего класса являлась всеобщей тенденцией, в том числе и в оборонной промышленности Сибири, прочно закрепилось в отечественной историографии. Первоначально оно нашло отражение в исследованиях, посвященных изучению общих проблем социально-экономической истории сибирского тыла². Однако до середины 1990-х годов авторы были лишены возможности проанализировать кадровый состав ведущих отраслей военного производства края из-за отсутствия доступа к засекреченным документам оборонных предприятий. Благодаря их рассекречиванию, данный аспект получил некоторое освещение в современной литературе по истории оборонно-промышленного комплекса Сибири в годы войны³. Тем не менее, изменения в половом и возрастном составе его

Романов Роман Евгеньевич, к.и.н., м.н.с. Института истории СО РАН.
Эл. почта: rromanov@mail.ru

* *Статья подготовлена при поддержке РГНФ, проект № 10-01-00296а*

¹ В годы войны сибирский оборонно-промышленный комплекс включал семь отраслей: авиационную, танковую, электротехническую, боеприпасную, судостроительную, вооружения и минометного вооружения.

² *Васильев Ю.А.* Сибирский арсенал. Свердловск, 1965; *Акулов М.Р.* Промышленное развитие Сибири в годы Великой Отечественной войны 1941–1945. Ставрополь, 1967; *Докучаев Г.А.* Сибирский тыл в годы Великой Отечественной войны. М., 1968; *Он же.* Рабочий класс Сибири и Дальнего Востока в годы Великой Отечественной войны. М., 1973; *Подвиг земли богатырской (Сибирь в годы Великой Отечественной войны).* М., 1970; *Рабочий класс Сибири в период упорного и развития социализма.* Новосибирск, 1984.

³ *Шумилов В.Н.* Создание оборонной промышленности Новосибирской области. Новосибирск, 2000; *Шуранов Н.П.* Создание оборонной промышленности Западной Сибири в годы Великой Отечественной войны. Кемерово, 2004; *Савицкий И.М.* Важнейший арсенал Сибири. Развитие оборонной промышленности Новосибирской области в годы Великой Отечественной войны.

рабочих детально изучались лишь на примере отдельных регионов¹ без учета довоенных демографических характеристик кадрового потенциала оборонных заводов региона. По этой причине исследователи не уделяли внимания анализу особенностей половозрастной структуры работников базовых отраслей военной экономики края. В то же время изучение качественного состава рабочих авиационного завода №153 и комбината №179 по выпуску боеприпасов (г. Новосибирск) во второй половине 1930-х – начале 1940-х годов² позволяет актуализировать вопрос о специфике демографического облика трудящихся, занятых на предприятиях оборонно-промышленных наркоматов. В данной статье предпринимается попытка выявить тенденции и особенности динамики половозрастной структуры рабочих промышленности боеприпасов Сибири в 1941–1945 гг. с учетом ее специфических черт, сложившихся накануне войны. Выбор объекта исследования связан с тем, что при работе с фондами Российского государственного архива экономики (РГАЭ) автору статьи удалось обнаружить лишь тот массив статистических документов, который дает возможность детально проанализировать изменения в половом и возрастном составе трудящихся предприятий Наркомата боеприпасов (НКБ). В частности речь идет о данных, касающихся количества рабочих и служащих заводов и комбинатов НКБ по различным половозрастным группам, полученных в ходе переписей промышленно-производственного персонала СССР на 15 декабря 1942 и 1 января 1945 г.

Накануне войны боеприпасная промышленность Сибири была представлена комбинатами №179 (новосибирский завод «Сибсельмаш») и №392 (кемеровский завод «Прогресс»), на которых налаживался выпуск снарядов, патронов, взрывателей и артиллерийских порохов. В годы третьей пятилетки по мере его развертывания на этих предприятиях происходило формирование первоначального кадрового потенциала. Например, с 1 января 1939 по 1 января 1941 г. количество рабочих на комбинате №179 возросло с 1 607 до 5 009 чел.³ Интенсивное пополнение трудового коллектива предприятия, как и во всей тяжелой индустрии, осуществлялось в основном за счет молодых мужчин (от 16 до 30 лет). Источники и высокие темпы комплектования рабочих кадров комбината оказали существенное влияние на их половую и возрастную структуру. Наряду с другими оборонными отраслями, промышленность боеприпасов являлась преимущественно сферой приложения мужского труда. В связи с этим удельный вес женщин в составе трудящихся комбината №179 был незначительным. На 1 февраля 1940 г. их доля в производственных цехах предприятия достигла 18,2%, в подсобных цехах –

Новосибирск, 2005; *Шевченко В.Н.* Сибирский арсенал Победы: становление и развитие оборонной промышленности Сибири в годы Великой Отечественной войны. Красноярск, 2008.

¹ *Савицкий И.М.* Формирование кадров оборонной промышленности Новосибирской области в годы Великой Отечественной войны // *Западная Сибирь в Великой Отечественной войне: Сб. статей.* Новосибирск, 2004. С. 3–35.

² *Романов Р.Е.* Рабочие кадры оборонной промышленности Новосибирской области в предвоенные годы (1936 – первая половина 1941) // *Становление индустриального общества в восточных регионах России: подходы, исследования, результат.* Сборник материалов межрегиональной научной конференции. Новосибирск, 2010. С. 241–249.

³ РГАЭ. Ф.Р-7516. Оп. 1. Д. 1449. Л. 8; Д. 1499. Л. 57.

24,5%¹. В целом по индустриальным районам Сибири женщины составляли более одной трети промышленных рабочих². Следовательно, женская прослойка среди работников комбината №179 была значительно ниже, чем в промышленности региона. Очевидно, что типичная ситуация сложилась и на комбинате №392.

В предвоенные годы большую часть сибирских рабочих, занятых в выпуске боеприпасов, составляла молодежь в возрасте до 25 лет. В 1939 г. ее удельный вес на комбинате №179 в среднем достигал 56,1%, в 1940 г. – 60,4 % (см. табл. 1). Примерно половина рабочего персонала предприятия состояла из юношей и девушек от 18 до 25 лет. Прослойка подростков и молодых людей до 17 лет (включительно) составляла 7,8% трудящихся (см. табл. 1). К началу 1941 г. доля молодежи на комбинате выросла до 67,5%³. Ее приток на предприятие привело к сокращению удельного веса работников от 26 лет и старше (см. табл. 1). Данные тенденции были характерны и для трудового коллектива комбината №392, также интенсивно формировавшегося в основном за счет молодых мужчин. Однако эти тенденции не получили широкого распространения в промышленности Сибири. В 1940 г. в различных районах края молодежь до 25 лет среди рабочих составляла от 31,6 до 36,8%⁴. В целом прослойка юных тружеников в индустриальной экономике была существенно ниже, чем в производстве боеприпасов. В связи с этим специфической чертой формировавшегося кадрового состава отрасли являлось преобладание среди рабочих-мужчин юношей от 16 до 25 лет, ставших накануне войны самой крупной половозрастной группой трудящихся боеприпасной индустрии края. Во всей промышленности Сибирского региона такой группой были мужчины от 26 лет и старше⁵.

Таблица 1

Возрастная структура рабочих новосибирского комбината № 179 НКБ в 1939–1940 гг.

Год	Возрастные группы			
	до 17 лет	18–25 лет	от 26 лет и старше	Итого
1939	7,8	48,3	43,9	100,0
	Возрастные группы			
	до 15 лет	16–25 лет	от 26 лет и старше	Итого
1940	0,7	59,6	39,7	100,0

Составлена по: РГАЭ. Ф.Р-7516. Оп. 1. Д. 1449. Л. 77; РГАЭ. Ф.Р-7516. Оп. 1. Д. 1499. Л. 56.

¹ ГАНУ. Ф. П-22. Оп. 1. Д. 985. Л. 58; ГАНУ. Ф. П-22. Оп. 1. Д. 126. Л. 9.

² Акулов М.Р. Промышленное развитие Сибири... С. 1.

³ Оборонная промышленность Новосибирской области в годы Великой Отечественной войны (1941–1945). Сб. документов. Новосибирск, 2005. С. 61.

⁴ Рабочий класс Сибири... С. 28.

⁵ По данным на 1 ноября 1939 г. удельный вес мужчин от 26 лет и старше среди рабочих крупной промышленности СССР составлял около 40% (см. Индустриализация СССР. 1938–1941 гг. Документы и материалы. М., 1973. С. 214). В Сибири он был больше, поскольку доля всех мужчин в составе рабочих края заметно превышала общесоюзные показатели (в СССР – около 60%, в Сибири – почти 2/3).

В первый период войны в условиях промышленной эвакуации произошло существенное расширение производственного потенциала боеприпасной отрасли оборонного комплекса Сибири. К середине 1942 г. в крае число заводов Наркомата боеприпасов (НКБ), созданных или укрупненных (комбинаты №179 и 392) на базе эвакуированного оборудования, выросло до двадцати. Стремительное увеличение количества предприятий промышленности боеприпасов привело к интенсивному формированию двух десятков новых заводских коллективов, вызвавшему быстрый рост численности отраслевого отряда трудящихся. В конце 1942 г. на 17 заводах и комбинатах НКБ, базировавшихся в сибирском тылу, было занято 50,6 тыс. рабочих (табл. 2). В целом возрастание количественного состава работников, занятых в выпуске оборонной продукции, обуславливалось трудовыми мобилизациями населения, направлением на предприятия выпускников ремесленных училищ и школ фабрично-заводского обучения. Комплектование кадров промышленности боеприпасов, как и в других индустриальных отраслях, осуществлялось преимущественно за счет женщин и молодежи до 17 лет. Изменение источников формирования производственных коллективов предприятий оказало большое влияние на трансформацию половозрастной структуры трудящихся в условиях войны.

В первые полтора военных года динамику демографического состава тружеников сибирских предприятий НКБ можно проследить при сопоставлении их довоенных половозрастных характеристик с данными переписи рабочих и служащих по Наркомату боеприпасов СССР на 15 декабря 1942 г. К этому времени в структуре промышленно-производственного персонала отрасли кардинально изменилось соотношение между половыми группами. В связи с мобилизацией мужчин в действующую армию основным трудовым ресурсом стали женщины. В конце 1942 г. они составляли более половины рабочих промышленности боеприпасов, как в СССР (56,1%¹), так и в Сибири (53,0% – см. табл. 2). В целом тенденция к увеличению доли женского труда была характерна для всей военной индустрии страны. С 1940 по 1942 г. удельный вес женщин среди трудящихся предприятий страны увеличился с 41,0 до 52,0%². Одной из причин роста их прослойки в структуре рабочих кадров являлось массовое привлечение к выпуску оборонной продукции женщин в возрасте от 16 до 49 лет. Этот контингент тружениц стал самой крупной половозрастной группой рабочих боеприпасной отрасли: в СССР – 44,8%³, в Сибири – 50,6% (см. табл. 2). В целом данное явление было типично для военного производства, поскольку женщины от 16 до 49 лет составляли основу мобилизованного трудового потенциала. Значительная их часть состояла из девушек до 25 лет, многие из которых еще не имели малолетних детей⁴. Удельный перевес

¹ РГАЭ. Ф. Р-7516. Оп. 1. Д. 1349. Л. 244.

² Митрофанова А.В. Рабочий класс СССР в годы Великой Отечественной войны. М., 1971. С. 203.

³ РГАЭ. Ф. Р-7516. Оп. 1. Д. 1349. Л. 244.

⁴ По Указу Президиума Верховного Совета СССР «О мобилизации на период военного времени трудоспособного городского населения для работы на производстве и строительстве» от 13 февраля 1942 г. на предприятия призывались женщины от 16 до 45 лет. Из них от призыва освобождались женщины с детьми до восьми лет (с августа 1943 г. – до четырех лет) – см. Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам (1917–1967 гг.). Сб. документов. Т. 3. М., 1968. С. 164.

женщин имел место не только в самой многочисленной возрастной группе рабочих 18–49 лет, но и 16–17 лет (см. табл. 2). В последнем случае он был наиболее существенным (57,5%) и обуславливался активным вовлечением в оборонное производство несовершеннолетних девушек. В крайних малочисленных возрастных группах трудящихся, напротив, преобладали мужчины, не достигшие призывного возраста или негодные к военной службе (см. табл. 2).

В первый период войны изменения произошли и в возрастной структуре рабочих предприятий НКБ, действовавших в неоккупированных районах страны. В частности в формировании их производственных коллективов заметно возросла роль несовершеннолетней молодежи. К концу 1942 г. в СССР доля юношей и девушек до 17 лет среди труженников, выпускавших боеприпасы, достигла 17,8%¹, в Сибирском регионе – 24,0% (табл. 2). В целом по советской индустриальной экономике она выросла с 6,0% в 1940 г. до 15,0% в 1942 г.² Данная тенденция на фоне сокращения возрастной группы трудящихся от 18 до 25 лет под влиянием воинских призывов привела к росту удельного веса молодежи в целом. В среднем по стране он увеличился с 30–35 до 40%³, на крупных предприятиях, базировавшихся в восточных районах – до 60–80%. Последние показатели были характерны и для промышленности боеприпасов сибирского тыла⁴. Следовательно, доля молодых людей до 25 лет в этой отрасли регионального оборонного комплекса по сравнению с довоенным уровнем заметно не изменилась. В данном случае увеличение доли рабочих до 17 лет, вероятно, нивелировалось более значительным снижением удельного веса совершеннолетней молодежи в возрастной структуре трудящихся боеприпасной индустрии края. Его причиной являлось наличие на комбинатах № 179 и 392 широкой прослойки юношей призывного возраста, срезанной в первые месяцы войны армейскими призывами. На смену им на местные предприятия, а также на эвакуированные с обескровленными кадрами заводы НКБ, поступали в основном молодые женщины и подростки. Наряду с данными категориями трудового потенциала, в производстве боеприпасов (как в других военно-промышленных отраслях) сформировался кадровый отряд эвакуированных рабочих, относившихся преимущественно к среднему поколению. На оборонные предприятия направлялись также мужчины от 50 лет и старше, негодные к службе в действовавшей армии. К концу первого периода войны эти процессы привели к снижению удельного веса молодежи среди рабочих-мужчин и повышению ее доли среди рабочих-женщин.

¹ РГАЭ. Ф. Р-7516. Оп. 1. Д. 1349. Л. 244.

² Рабочий класс Сибири... С. 97.

³ *Родионов А.Л.* Ленинский комсомол – боевой помощник коммунистической партии в мобилизации молодежи на героический труд в годы Великой Отечественной войны (по материалам Омской и Тюменской областей). Автореф. дис. ... канд. ист. наук. М., 1964. С. 7.

⁴ Например, в годы войны на крупнейшем предприятии НКБ СССР – комбинате № 179, молодежь до 25 лет составляла 70% всех рабочих – см. Кузница степных кораблей. История Новосибирского производственного объединения «Сибсельмаш». Новосибирск, 1983. С. 72.

Таблица 2

**Половозрастная структура рабочих промышленности боеприпасов
Сибири на 15 декабря 1942 г.**

Возрастные группы, лет	Мужчины		Женщины		Всего	
	абс.	%	абс.	%	абс.	%
до 15	1019	2,0	1002	2,0	2021	4,0
16–17	4299	8,5	5818	11,5	10117	20,0
18–49	17475	34,5	19819	39,1	37297	73,6
от 50 лет и старше	987	2,0	223	0,4	1210	2,4
Итого	23780	47,0	26862	53,0	50642	100,0

Подсчитано по: РГАЭ. Ф. Р-7516. Оп. 1. Д. 1349. Л. 30, 31, 36.

Во второй период войны динамику демографической структуры трудящихся промышленности боеприпасов Сибири можно показать при сопоставлении данных переписей рабочих и служащих по НКБ СССР на 15 декабря 1942 г. и 1 января 1945 г. К 1945 г. на фоне сокращения числа работников боеприпасной индустрии края (до 47,1 тыс. чел. – см. табл. 3) соотношение половых групп среди них заметно не изменилось. Так, в отрасли незначительно снизилась доля женщин: как по СССР (до 54,3%¹), так и в Сибири (до 50,4% – см. табл. 3). В конце войны небольшой женский перевес был типичен также для всей промышленности сибирского тыла (50,6%²). В это время ведущую роль в формировании отраслевых отрядов трудящихся продолжали играть женщины от 16 до 49 лет. Они оставались самой крупной половозрастной группой работников, занятых в выпуске боеприпасов, как по СССР (41,1%³), так и в Сибири (48,9% – см. табл. 3). Основными причинами преобладания женщин в промышленности боеприпасов являлся высокий удельный перевес девушек в наиболее многочисленной возрастной категории рабочих от 16 до 25 лет (66,1%⁴). Данное явление, обусловленное доминированием девушек среди заводской молодежи, было типично для военно-промышленного производства сибирского тыла (63,1%⁵). В остальных, менее многочисленных возрастных группах трудящихся, по-прежнему, преобладали мужчины, либо еще не подлежавшие призыву, либо негодные к военной службе.

Более существенные изменения произошли в возрастном составе работников предприятий Наркомата боеприпасов. К 1 января 1945 г. доля молодых людей до 17 лет в боеприпасной индустрии страны снизилась до 12,1%⁶, в Сибири – до 11,6% (см. табл. 3). В целом по промышленности СССР она уменьшилась до 10,5%⁷. Сужение прослойки несовершеннолетних юношей и девушек привело к сокращению в военной индустрии удельного веса молодежи до 25 лет. К концу

¹ РГАЭ. Ф. Р-7516. Оп. 1. Д. 1425. Л. 3, 4.

² Подсчитано по: Рабочий класс Сибири... С. 97.

³ РГАЭ. Ф. Р-7516. Оп. 1. Д. 1425. Л. 3, 4.

⁴ Подсчитано по: см. табл. 3.

⁵ Подсчитано по: Докучаев Г.А. Рабочий класс Сибири... С. 392–393.

⁶ РГАЭ. Ф. Р-7516. Оп. 1. Д. 1425. Л. 3, 4.

⁷ Митрофанова А.В. Рабочий класс СССР... С. 452.

войны в целом по предприятиям Сибирского региона он сократился примерно до 40 %¹, по заводам и комбинатам НКБ – до 53,5% (см. табл. 3). Следовательно, в отличие от всего индустриального производства, в промышленности боеприпасов края, по-прежнему, преобладали молодые кадры. Основными причинами доминирования молодежи в составе тружеников отрасли являлось преобладание девушек до 25 лет среди рабочих-женщин (около 70,0%²), что было нетипично для регионального военно-промышленного комплекса в целом (47,0%³). Данное явление обуславливалось также более низкой долей лиц от 50 лет и старше на сибирских предприятиях НКБ (5,4% – см. табл. 3) по сравнению со всей промышленностью края (11,8%⁴). Тем не менее, в составе рабочих-мужчин, выпускавших боеприпасы, молодежи было почти в два раза меньше, чем в составе рабочих-женщин. Сохранение этих половозрастных диспропорций было вызвано как продолжавшимися призывами юношей в армию, так и притоком на предприятия мужчин от 50 лет и старше, доля которых в последние военные годы заметно возросла (см. табл. 3).

Таблица 3

**Половозрастная структура рабочих промышленности боеприпасов
Сибири на 1 января 1945 г:**

Возрастные группы, лет	Мужчины		Женщины		Всего	
	абс.	%	абс.	%	абс.	%
до 15	499	1,1	426	0,9	925	2,0
16–17	2172	4,6	2370	5,0	4542	9,6
18–25	6069	12,9	13682	29,0	19751	41,9
26–49	12355	26,2	7025	14,9	19380	41,1
от 50 лет и старше	2268	4,8	278	0,6	2546	5,4
<i>Итого</i>	23363	49,6	23781	50,4	47144	100,0

Подсчитано по: РГАЭ. Ф. Р-7516. Оп. 1. Д. 1425. Л. 3, 4.

Таким образом, в динамике половозрастной структуры рабочих промышленности боеприпасов сибирского тыла нашли отражение тенденции и особенности характерные для военных лет демографической трансформации индустриальных кадров. К общим тенденциям следует отнести, прежде всего, изменение гендерного облика производственных коллективов предприятий. В мирное время в тяжелой индустрии Сибири, и особенно боеприпасной отрасли, в качестве основного трудового ресурса использовались мужчины. После начала войны в условиях обновления кадрового потенциала заводов и фабрик произошла феминизация рабочей среды, затронувшая и производство боеприпасов. Данное явление было связано с формированием в этой среде широкой прослойки женщин молодого и среднего возраста, заменивших у станков мобилизованных в армию мужчин. Большое влияние на возникновение женского перевеса в составе тружеников промышленности, в том числе боеприпасной индустрии, оказало преобладание девушек в составе

¹ Митрофанова А.В. Рабочий класс СССР... С. 391.

² Подсчитано по: см. табл. 3.

³ Подсчитано по: Докучаев Г.А. Рабочий класс Сибири... С. 392–393.

⁴ Подсчитано по: Там же.

рабочей молодежи от 16 до 25 лет. Его наличие в самой крупной возрастной группе трудящихся обусловило доминирование женщин в отраслях военно-промышленного производства.

Что касается специфики изменения демографического облика сибирских рабочих, занятых в производстве боеприпасов, то она заключалась в особой динамике их возрастной структуры. В мирное время в данной отрасли оборонного комплекса Сибири преобладала молодежь, что было несвойственно для всей промышленности края. В годы войны на промышленных предприятиях за счет увеличения доли юношей и девушек до 17 лет произошло значительное омоложение кадрового состава. В то же время ее существенный рост в боеприпасной индустрии заметно не отразился на динамике удельного веса молодых людей до 25 лет, продолжавших доминировать среди рабочих сибирских заводов и комбинатов НКБ. Данная ситуация оставалась неизменной и в конце войны, когда сокращение доли несовершеннолетних юношей и девушек повлекло уменьшение в составе трудящихся всей молодежной прослойки. Основное влияние на сохранявшееся преобладание молодежи в промышленности боеприпасов Сибири оказала ее очень высокая доля среди рабочих-женщин, несвойственная всей индустриальной экономике региона.

В годы войны на фоне всеобщей трансформации демографической структуры промышленных рабочих Сибири в производстве боеприпасов качественно изменился лишь половой состав трудящихся. Возрастные характеристики рабочего персонала данной отрасли, напротив, оставались относительно стабильными. По существу, специфическое обновление кадрового потенциала боеприпасной индустрии региона заключалось в изменении гендерного облика рабочей молодежи, составлявшей его основу. Но была ли эта специфика характерна для всего сибирского оборонно-промышленного комплекса и остальных его отраслей? На наш взгляд, поиск ответа на данный вопрос определяет перспективы дальнейшего исследования динамики половозрастной структуры рабочих оборонной промышленности Сибири в конце 1930-х – первой половине 1940-х годов.