

**Р. Е. Романов**

## **Влияние факторов повседневной жизни на трудовую дисциплину рабочей молодежи оборонных предприятий Западной Сибири в военные годы (1941 – 1945)\*.**

Влияние повседневности на производственную дисциплину рабочей молодежи Западной Сибири в годы войны является актуальной и новой проблемой. Ее исследование на основе рассекреченных документов оборонных предприятий позволяет реконструировать сложные, «глубинные» аспекты социальной истории советского тыла в антропологическом измерении. При этом большую часть массива источников по изучению трудовой деятельности и быта молодых рабочих составляют делопроизводственные материалы, извлеченные из архивных фондов обкомов, горкомов, райкомов комсомола. Их данные дают возможность проанализировать условия социализации юношей и девушек в сфере военно-промышленного производства, в частности воздействие среды обыденной жизни на мотивацию подростков и молодых людей к индустриальному труду.

Предметом изучения в данной статье является воздействие факторов повседневной жизни городов западносибирского тыла на производственную дисциплину молодых рабочих военных заводов. Повседневность является социокультурной реальностью, в которой на сознание и поведение подростков и молодых людей воздействовали условия быта, досуга, уличной среды, психологическая атмосфера отношений с взрослыми, сверстниками и т.д. В данном случае рассматривается влияние материально-бытового положения и проведения свободного времени на отношение молодежи к труду.

Перспективность исследования этой проблематики связана с изучением роли молодежи в развитии индустриального потенциала восточных районов страны в XX в. В годы Великой Отечественной войны контингент подростков и молодых людей являлся основным источником формирования трудовых коллективов промышленных предприятий. В данный период их удельный вес в составе производственного персонала заводов увеличился до 60-70%. Производственная деятельность юношей и девушек являлась одним из условий постоянного увеличения выпуска продукции для фронта. На ее интенсивность воздействовали различные социокультурные факторы, регулировавшие настроение молодых рабо-

---

Романов Роман Евгеньевич, аспирант Института истории СО РАН.

Эл. почта: [bss@history.nck.ru](mailto:bss@history.nck.ru)

\* Статья подготовлена при поддержке РФНФ, проект № 06-01-00330а

чих от эмоционального подъема, стимулировавшего их трудовую активность, до пассивности и безразличия к окружающей реальности. Восприятие действительности, в частности повседневной жизни, оказывало значительное влияние на производственную дисциплину юношей и девушек.

Одним из факторов, влиявших на мотивацию юношей и девушек к производственной деятельности, являлся уровень оплаты труда. В годы войны молодые рабочие оборонных предприятий зарабатывали в среднем 500-700 руб. в месяц, ученики – менее 250 руб. Условия жизни способствовали значительному снижению реального содержания заработной платы. Уменьшение ее роли в материальном обеспечении трудящихся обуславливалось постоянным повышением рыночных цен на продовольственные и промышленные товары. Значительная часть заработка уходила на уплату военного налога, займов по государственным облигациям, на выплаты в фонд обороны. Снижению его размера также способствовали штрафы за невыполнение норм выработки, изготовление бракованной продукции. В связи с этим, ученики и молодые рабочие с низкой квалификацией получали от 60 до 130 руб. Они не могли покупать дорогостоящие вещи и продукты питания на рынке, и не выдерживая лишения, сбегали с предприятий. Работница завода № 153 Николенко, чье имя было занесено на доску почта, несколько месяцев не получала зарплату. Из-за постоянного недоедания она перестала работать и самовольно покинула предприятие<sup>1</sup>.

Юноши и девушки, прибывавшие на оборонные предприятия, были вынуждены приспособливаться к жилищно-бытовым условиям заводских общежитий. Они проживали в одно- и двухэтажных каменных, деревянных, брусчатых домах, каркасно-засыпных бараках, землянках, подсобных помещениях, подвалах. В общежитиях, где размещались молодые рабочие, протекали крыши, через щели у оконных переплетов в комнаты проникал холодный воздух. Снег падал прямо на койки. Жилые помещения находились в антисанитарных условиях, в них отсутствовали освещение, отопление, канализация. В комнатах не хватало кроватей, корыт для умывальников, столов, стульев, вешалок. Из-за отсутствия камер хранения жильцы бараков складывали вещи под матрасы. Подростки и молодые люди ходили на работу в тапочках, галошах или ботинках с деревянной подошвой, засаленных фуфайках и брюках. Одежда и обувь, выдававшиеся очень редко, быстро изнашивались и часто нуждалась в ремонте или замене.

Питание рабочей молодежи обеспечивалось за счет различных источников продовольственного обеспечения. Наиболее распространенным являлось централизованное снабжение молодых

---

<sup>1</sup> ГАНО. Ф. 738. Оп. 1. Д. 410. Л. 49; Ф. 745. Оп. 1. Д. 245. Л. 15;

рабочих продуктами по карточкам. Юноши и девушки, трудившиеся на оборонных предприятиях, получали в день по 800 г. хлеба. На месяц им выдавалось по 2 кг. мяса, 1,5 кг. крупы и макарон, 600 г. жиров, 600 г. сахара. Из-за нехватки продовольствия карточки отоваривались всего 10-15 дней в месяц. При этом одни продукты заменялись другими, более низкого качества. В столовых подростки и молодые люди на обед обычно получали суп с мороженой капустой, несколькими картофелинами и перловкой, заправлявшийся хлопковым маслом, щи из свекольной ботвы, уху из головок воблы, болтушку из муки или крупы. Для улучшения питания рабочей молодежи ОРСы предприятий использовали дополнительные источники продовольственного снабжения – подсобные хозяйства, индивидуальное и коллективное огородничество, децентрализованные заготовки. Часть продуктов приобреталась юношами и девушками на городских рынках, выменивалась на вещи у жителей пригородных сел.

Суровые условия быта военного времени сказывались на мотивации рабочей молодежи к трудовой деятельности. В октябре 1942 г. инструктор Макушин в справке о проверке деятельности комсомольско-молодежных бригад на заводе № 188 отмечал, что молодой рабочий Пятанов, являвшийся в течение нескольких месяцев стахановцем, стал хуже трудиться. Автор документа обратил внимание на его тяжелое бытовое положение. Кроме того, после госпитализации отца на иждивении у подростка осталась младшая сестра. В 1944 г. на комбинате № 179 стахановец Азаров, не имевший брюк, полтора месяца не выходил на работу. В результате он был обвинен в нарушении трудовой дисциплины и заключен под стражу как дезертир<sup>1</sup>.

Часто подростки и молодые люди, доведенные до отчаяния суровыми условиями быта военного времени, искали помощи в областных партийных инстанциях. 2 декабря 1944 г. на имя первого секретаря Новосибирского горкома ВКП(б) Асланова было отправлено письмо от имени учащихся РУ № 3. Молодежь жаловалась на руководство ремесленного училища, не сумевшего обеспечить их благоустроенным жильем, одеждой и обувью, нормальным питанием. Протестуя против такого положения, подростки и молодые люди, в случае равнодушного отношения к их нуждам, обещали покинуть учебное заведение.

Молодые рабочие, проживавшие в общежитиях, делились своими переживаниями в переписке с родственниками и близкими. «На работу не ходили уже вторую неделю, в бараке холодно, не топят, не где пимы посушить. Кормят плохо, живем в холоде и голоде» – отмечала в письме к родителям ученица школы ФЗО № 13 Гредина З., выражая чувства и на-

---

<sup>1</sup> *Оборонная промышленность Новосибирской области в годы Великой Отечественной войны.* Сб. док. Новосибирск, 2005. С.68.

строения многих молодых рабочих, трудившихся в годы войны на оборонных предприятиях<sup>1</sup>.

Комсомольские организации оборонных предприятий проводили месячники по благоустройству общежитий рабочей молодежи. Подростки и молодые люди шпаклевали оконные рамы, белили стены и потолки, ремонтировали двери в помещениях, очищали дворы от мусора и помоев. В комнатах общежитий становилось чисто и уютно, появлялись столы, табуретки, кровати, камеры для хранения вещей, умывальники. Молодые рабочие получали новое нательное белье, верхнюю одежду и обувь, предметы личной гигиены.

Юноши и девушки, проживавшие самостоятельно, как правило, не получали такой помощи. На плечах 19-летней работницы завода им. Чкалова Людмилы Шалыгиной остались 5 малолетних братьев и сестер. Тем не менее, заводской комитет комсомола не оказал ей своевременной помощи. Для того, чтобы прокормить семью девушка перестала работать и занялась воровством продуктов питания и хлебных карточек. За самовольный уход с предприятия она была арестована органами НКВД и осуждена на 8 лет тюремного заключения.

Суровый быт, недоедание, недосыпание, усталость после долгой и напряженной смены лишали подростков и молодых людей возможности для проведения короткого досуга, что также способствовало ослаблению мотивации к труду. В связи с этим комсомольские организации стремились организовать свободное время юношей и девушек для того, чтобы отвлечь их от тягот трудовой и повседневной жизни. Молодежь участвовала в смотрах художественной самодеятельности, посещала театры и кинотеатры. Однако для культурного отдыха молодых рабочих не всегда создавались необходимые условия, что вызывало негативную реакцию с их стороны. В апреле 1944 г. в ходе рейда по учебным заведениям гострудрезервов Новосибирска с подростками проводились беседы, в которых они часто высказывали недовольство организацией досуга. В частности, комсомолка Чернякова в беседе с инструктором обкома ВЛКСМ заявила о намерении покинуть школу ФЗО из-за отсутствия возможности участвовать в городских культурных мероприятиях<sup>2</sup>. Данный пример свидетельствует о том, что условия проведения свободного времени оказывали значительное влияние на трудовую дисциплину рабочей молодежи.

Тяжелое материально-бытовое положение и отсутствие условий для культурного досуга способствовали возникновению различных форм нарушений трудовой дисциплины со стороны рабочей молодежи. Из-за отсутствия одежды и обуви, в особенности в холодное время, на оборон-

---

<sup>1</sup> ГАНО. Ф. 22. Оп. 3. Д. 1560. Л. 43.

<sup>2</sup> ГАНО. Ф. 22. Оп. 3. Д. 1556. Л. 65.

ных заводах десятки молодых рабочих ежедневно не выходили на работу. Самовольный уход с предприятий обуславливался неустроенностью барачного быта, недоеданием, потерей продовольственных карточек. По этим причинам 4-5 ноября 1944 г. в Ленинск-Кузнецке на заводе № 526 не работало в среднем по 256 чел. в сутки. Из-за бытовых лишений в течение 1944 г. с комбината № 179 дезертировали 2622 чел. Невыходы на работу из-за отсутствия обуви и одежды составили 1758 человеко-дней. После начала утренней смены в общежитиях оставалось по 20-30 «прогульщиков». Молодые рабочие Павел Контаев, Александр Пудиков, Федор Литвинов, Николай Кожуров, Александр Князев, Павел Солдатов, Клавдия Щеглова, потеряв продовольственные карточки и ослабев от голода, две недели не выходили на работу <sup>1</sup>.

В военные годы нарушения трудовой дисциплины среди рабочей молодежи оборонных предприятий приобрели массовый характер. В 1943 г. в Новосибирске заводы покинули 20 тыс. чел, в 1944 г. – 10,2 тыс. чел. С 1 января по 1 ноября 1943 г. с завода № 153 дезертировало 1373 чел, в том числе окончивших школу ФЗО № 3 – 832, мобилизованных – 541. За 1943 г. на заводе № 644 производственную дисциплину нарушили 517 чел. в возрасте до 20 лет. При этом административные и уголовные наказания понесли лишь 197 чел. В 1944 г. из 617 молодых рабочих, трудившихся на предприятии, опоздали на работу 107 чел, совершили прогулы – 182, сбежали с завода – 171 чел. <sup>2</sup>. Против «дезертиров» применялись различные наказания: удаление талонов на получение 200 г. хлеба из продовольственных карточек, принудительные работы, уголовное преследование.

Таким образом, факторы повседневной жизни городов западносибирского тыла оказывали негативное влияние на производственную дисциплину рабочей молодежи. Материально-бытовые лишения и отсутствие свободного времени для отдыха, обуславливавшие падение ее мотивации к производственной деятельности, способствовали широкому распространению опозданий, прогулов, «дезертирства» среди молодых рабочих. С одной стороны, данные явления приводили к высокой текучести кадров, невыполнению оборонными предприятиями плана по выпуску продукции для фронта. С другой стороны, нарушители норм трудовых отношений несли суровые наказания, которые, как правило, отрицательно воздействовали на становление их личных и социальных качеств.

---

<sup>1</sup> Оборонная промышленность ... . С. 683; ГАКО. Ф. 75. Оп. 1. Д. 155. Л. 9.

<sup>2</sup> ГАНУ. Ф. 4. Оп. 7. Д. 483. Л. 75; Ф. 22. Оп. 3. Д. 1187. Л. 108; Ф. 747. Оп. 1. Д. 17. Л. 18.